

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng công tác vận động Nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động, giai đoạn 2023-2028

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 18/01/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình về nâng cao chất lượng công tác vận động Nữ công nhân, viên chức, người lao động, giai đoạn 2023-2028; Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục tỉnh xây dựng Kế hoạch nâng cao chất lượng công tác vận động Nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động, giai đoạn 2023-2028 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức của cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) và các cấp công đoàn về xây dựng đội ngũ nữ cán bộ, nhà giáo và người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp; có trình độ học vấn, chuyên môn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

2. Yêu cầu

Các cấp công đoàn tham mưu đề xuất với các cấp ủy Đảng, chính quyền quan tâm tới công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của nữ CBNGNLD.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng công tác nữ công công đoàn các cấp, nhằm làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; góp phần thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong thời kỳ mới.

2. Chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2028

- 95% trở lên nữ CBNGNLD được quán triệt, học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn, đặc biệt là chính sách pháp luật liên quan đến nữ CBNGNLD.

- Hằng năm, phần đầu có 95% trở lên nữ CBNGNLD đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” cấp cơ sở, 98% gia đình đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu “Gia đình văn hoá”.

- 100% cán bộ nữ công công đoàn các cấp được tập huấn về nghiệp vụ nữ công và bình đẳng giới.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn có liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới (Bộ Luật Lao động 2019, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Nghị quyết số 11/NQ-TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị 2 về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, Nghị quyết số 20- NQ/TW ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”).

- Tuyên truyền, giáo dục về phẩm chất phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; kiến thức giới, bình đẳng giới, xây dựng gia đình, nuôi dạy con, các phong trào và cuộc vận động do trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động (cuộc vận động “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và các Cuộc vận động xây dựng gia đình “ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh”, gia đình “5 không, 3 sạch” hoặc “5 có, 3 sạch”) nhằm mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Công tác tuyên truyền được thực hiện với nhiều hình thức linh hoạt, phong phú phù hợp nhu cầu của CBNGNLD và điều kiện thực tế từng cơ quan, đơn vị.

2. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ NGNLD.

- Cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công thường xuyên nắm bắt tình hình đời sống, việc làm và tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến nữ và bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị. Tích cực tham gia đối thoại, thương lượng, ký thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho lao động nữ.

- Bám sát thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới phát sinh trong việc thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ để kiến nghị với cấp có thẩm quyền trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBNGNLD và trẻ em.

- Công đoàn cấp trên thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cấp dưới, đặc biệt là công đoàn cơ sở trong việc thực hiện các chế độ liên quan

đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBNGNLĐ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của nữ CBNGNLĐ và trẻ em.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực nhân các ngày kỷ niệm: ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi (1/6), Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6), tết Trung thu và ngày khai giảng năm học. Thăm hỏi, hỗ trợ, xây hoặc sửa chữa nhà ở nữ CBNGNLĐ bị bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh khó khăn; động viên khen thưởng con đoàn viên đạt thành tích cao trong học tập; tổ chức biểu dương gia đình đoàn viên tiêu biểu...Phấn đấu hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất một hoạt động chuyên đề về chăm lo cho đoàn viên nữ.

3. Quan tâm chỉ đạo phong trào thi đua trong nữ CBNGNLĐ

- Tuyên truyền vận động nữ CBNGNLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng LĐLĐ Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh phát động. Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Nghiên cứu thí điểm mở rộng phong trào thi đua của riêng nữ thành phong trào “Giỏi việc trường, chia sẻ việc gia đình” dành cho cả hai giới.

4. Tăng cường chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng và công tác cán bộ nữ

- Quan tâm tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công, kỹ năng lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công các cấp. Phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công công đoàn các cấp; tích cực đổi mới sáng tạo nội dung, phương pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động nữ công.

- Quan tâm giới thiệu những nữ đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng bồi dưỡng, kết nạp; đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn; đề bạt, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo cấp ủy, chuyên môn, công đoàn... Trong quá trình chuẩn bị nhân sự và chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp, quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia ban chấp hành (khoảng 30% trở lên) và giới thiệu tham gia giữ các chức vụ lãnh đạo công đoàn các cấp theo quy định.

5. Chỉ đạo công tác phối hợp với hội liên hiệp phụ nữ các cấp

Triển khai thực hiện hiệu quả chương trình phối hợp giữa công đoàn với hội phụ nữ các cấp theo từng giai đoạn, góp phần tăng cường hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ phù hợp tình hình thực tiễn từng địa phương, đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục tỉnh xây dựng Kế hoạch nâng cao chất lượng công tác vận động nữ CBNGNLĐ giai đoạn 2023-2028. Giao cho Ban Nữ công

CĐGD tỉnh hướng dẫn, đôn đốc triển khai nội dung chương trình; định kỳ báo cáo hàng năm và tổng kết cuối nhiệm kỳ.

2. Các CĐCS, xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị.

Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục tỉnh yêu cầu các CĐCS tổ chức triển khai, thực hiện hiệu quả Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần trao đổi, đề nghị liên hệ với Công đoàn Giáo dục tỉnh để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh (để báo cáo cáo);
- BCH CĐGD tỉnh (để thực hiện);
- Các CĐCS (để thực hiện);
- Lưu VT, CĐGD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Hưng